

転職・再就職を目指す方への

再就職支援 カウンセリング&コンサルティング



ヒューマンリソース・リスクマネジメント

キャリアマネジメントコンサルティング株式会社

ヒューマンリソース事業部

厚生労働省・労働者健康福祉機構「メンタルヘルス相談専門機関」認定

再就職支援 カウンセリング&コンサルティング

■ 昨今の再就職支援サービスの現状と問題

過去に各界企業がこぞってリストラを行った時代にアウトプレースメントとして希望退職制度に応じた方への再就職支援サービスが大流行した時期がありました。

その後、企業のリストラは一段落して国内に林立していた日系・外資系のアウトプレースメント会社は殆ど人材派遣会社に売却、吸収され消滅してしまった現実があります。今や人材派遣会社の業務の一部門に再就職支援サービスが存在するのみです。

その再就職支援内容は、退職者を預かり、机とイスを与えて履歴書・職務経歴書を作らせ、求人情報を閲覧させるシステムです。

それならスペースさえあれば誰でもできると人材派遣会社や専門学校までが乗り出し、クオリティも料金も大幅に下落してしまい、ビジネスとして成り立たなくなった経緯があります。

今や、このようなサービス内容ならハローワークが無料で提供している時代です。



■ リストラ退職者の悲運

企業の都合で退職せざるを得ない社員は、再就職支援会社を提供されることがあります。

企業はどうせ辞める社員なのでできるだけ料金の安い再就職支援会社を選ぶ傾向があります。

昨今は人材派遣会社の再就職支援に預けられた方々の殆どが派遣社員として短期労働に送り込まれています。

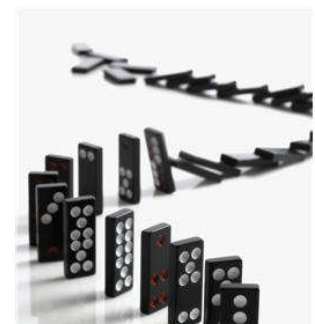
本来のアウトプレースメントはクライアント各人にライフプランも含めたキャリアカウンセリングやコンサルティングを提供するものです。

ましてや中高年の再就職は非常に厳しく、派遣社員にもなれない方も多々存在します。

再就職支援を行う人材派遣会社は再就職率を競うために、派遣要員として自社で採用までも行います。

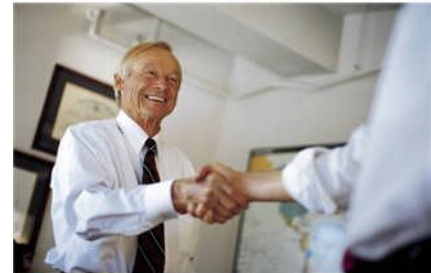
こうしてクライアントは再就職したことにはなりますが、派遣社員であることや、派遣業務を嫌った場合は仕事が無いことになり、派遣会社より解雇される実情がありますが再就職支援を依頼した企業にとってはもはや関係の無いことです。

せっかく企業が退職社員のために、再就職支援の料金を支払ったにも関わらず、不満やクレームが多発しています。



当社の再就職支援サービス

当社がヒューマンリソース事業の一環として行なう再就職支援サービスは社会人経験豊富なキャリアカウンセラー、キャリアマネジメント・コンサルタント、産業臨床心理カウンセラー、産業カウンセラーなど専門のカウンセラーが、クライアント様の現状や将来の不安に対するメンタルケア、また今後のライフプランを含むキャリアプランをカウンセリング&コンサルティングさせて頂くシステムです。



再就職には何度応募しても面接にまで至らないケースや面接で何度も落ちてしまうケースも多々生じます。それにもめげない心の強さ（メンタル・タフネス）も大事です。また、多くの求職者が再就職活動期間中に精神的不調や「うつ病、気分障害」などの精神疾患に罹病するケースは枚挙に暇ありません。それらのメンタルヘルス面も当社のカウンセラーはサポートすることが可能です。これは決して、再就職支援を標榜する他社が真似のできないシステムです。

また、当社は多くのヒューマンリソースに関するプログラムを構築しています。そのノウハウを基に「キャリアマネジメント・コンサルタント資格認定講座」を実施し、多くの再就職支援会社のコンサルタントを育成した実績があります。

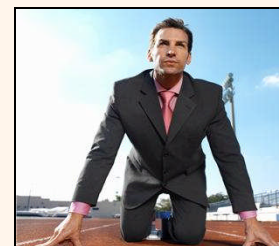
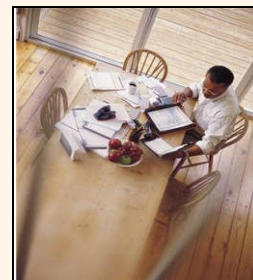
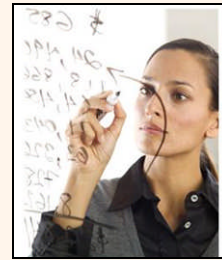
当社は、クライアント様の転進に、高いクオリティの知識・スキル・ノウハウをパーソナル・カウンセリング&コンサルティングにおいて提供させて頂きます。

再就職支援 カウンセリング&コンサルティングプログラム例

1. キャリアインベントリー&セルフ・アナリシス
2. キャリアインベントリーのワーク
3. 人生の価値観とキャリアデベロプメント
4. 性格分析をキャリアデベロプメントに活用する
5. キャリアコンシャスネス・プログラム
6. 21世紀のキャリア成功の条件ステージ
7. キャリアアップ、転職・再就職成功ノウハウプログラム
8. 採用者に期待される3つの能力と資質
9. 転職・再就職がうまくいかない6つの原因
10. 多くの人々が陥る経時的な心理の動揺パターン
11. 退職後の必要事項の認識
12. 中高年の転職・再就職の為の自己分析プログラム～若年者の転職・再就職の為の自己分析プログラム



- 13.ライフデザイン&キャッシュフローNo.1 シート
- 14.ライフデザイン&キャッシュフローNo.1 作成ワーク
- 15.ライフデザイン&キャッシュフローNo.2シート
- 16.ライフデザイン&キャッシュフローNo.2作成ワーク
- 17.ファイナンシャルプランニング No.1 シート
- 18.ファイナンシャルプランニング No.1 作成ワーク
- 19.ファイナンシャルプランニング No.2シート
- 20.ファイナンシャルプ 21.面接に繋がる履歴書のポイント
- 22.面接に繋がる職務経歴書のポイント
- 23.キャラクターチェック・プログラム
- 24.履歴書・職務経歴書作成ツール
- 25.志望動機&貢献目標
- 26.適正年収診断と判定
- 27.適正年収診断作成ワーク
- 28.履歴及び職務経歴書サンプル
- 29.履歴及び職務経歴書作成ワーク
- 30.外資系企業就職のための英文レジュメ サンプル
- 31.人材紹介会社登録書サンプル
- 32.履歴書・職務経歴書の送付/添え状サンプル 1 (一般社員)
- 33.履歴書・職務経歴書の送付/添え状サンプル 2 (管理職)
- 34.転職・再就職はすべて面接で決まる
- 35.面接時の留意点
- 36.面接時のアピールする熱意・意欲・やる気のメッセージ
- 37.面接一般Q&A
- 38.管理職用 面接難問Q & A
- 39.面接を受けた際の応募者の質問パフォーマンス
- 40.面接対応ワーク (面接トレーニングの実践)
- 41.面接後のサンキューレターのノウハウ
- 42.再就職活動プランニングのコンサルティング
- 43.再就職活動スケジュールリングのコンサルティング
- 44.求人情報の取得ノウハウ&求人内容チェック
- 45.採用内定における意思決定チェックリストとコンサルティング
- 46.転職・再就職後に待ち受けるストレス
- 47.新しい職場で成功する16項目の『秘訣』
- 48.本当に遣りたい仕事をする



※ クライアント様には上記の48項目のプログラムを各人の状況に応じて提供。
プログラムは当社内あるいは自宅で実施して頂きます。

再就職支援のサポート期間

再就職支援の対面カウンセリング&コンサルティングは基本的に1週間から10日に1回提供して参ります。電話・メールは連日にも対応させていただきます。

再就職支援は次のサービス内容よりお選び頂けます。

- ・ 再就職支援期間：1年間
 - ・ キャリアサポート期間：半年間
 - ・ キャリアサポート期間：3ヶ月
- ※ 各料金はお問合せ下さい。

※ 再就職支援受託人数は、1社につき30名様までとさせていただきます。

※ 進捗状況を毎月レポートさせていただきます。

※ 再就職支援受託者数とサポート期間により事前に料金をご請求させて頂き、お支払い頂いた後に再就職支援を開始します。

当社再就職支援実績 1999年12月～2010年3月

業界企業	受託人数	年齢層	再就職要期間	1年以内再就職
1. 日系生命保険会社	7名	30代～40代	4～5ヶ月	100%
2. 日系証券会社	6名	40代～50代	6～11ヶ月	100%
3. 日系商社	8名	50代	6～7ヶ月	100%
4. 日系商社	12名	50代	6～11ヶ月	100%
5. 外資系化学会社	7名	50代	4～7ヶ月	100%
6. 日系繊維会社	3名	50代	5～7ヶ月	100%
7. 外資系銀行	2名	40代	6～12ヶ月	100%
8. 日系証券会社	3名	30代	4～5ヶ月	100%
9. 日系証券会社	4名	30代～40代	2～7ヶ月	100%
10. 外資系証券会社	13名	30代～40代	3～5ヶ月	100%
11. 外資系製薬会社	63名	20代～50代	1～14ヶ月	98%
12. 外資系コンピューター会社	32名	30代～50代	4～9ヶ月	100%
13. 日系電機会社	16名	40代～50代	6～8ヶ月	100%
14. 外資系通信会社	24名	30代～40代	4～5ヶ月	100%
15. 外資系ファシリティ会社	5名	30代～50代	6～9ヶ月	100%
16. 外資系製薬会社	14名	40代～50代	4～12ヶ月	93%
17. 外資系試薬会社	6名	40代～50代	3～13ヶ月	83%
18. 外資系製薬会社	28名	30代～50代	3～14ヶ月	96%
19. 日系建設会社	4名	50代	10～11ヶ月	100%
20. 外資系商社	9名	30代～40代	4～5ヶ月	100%
21. 外資系試薬会社	17名	30代～40代	6～11ヶ月	100%
22. 日系機械会社	3名	30代～40代	1～5ヶ月	100%
23. 外資系化学会社	4名	30代～40代	3～11ヶ月	100%
24. 外資系製薬会社	15名	40代～50代	4～12ヶ月	100%
25. 日系食品会社	9名	30代～40代	2～11ヶ月	100%
26. 外資系化学会社	11名	40代	6～10ヶ月	100%

27. 日系機械会社	6名	40代~50代	4~11ヶ月	100%
28. 日系建材会社	13名	30代~40代	4~5ヶ月	100%
29. 外資系試薬会社	7名	30代~40代	2~10ヶ月	100%
30. 外資系スポーツ用品会社	2名	40代	4~9ヶ月	100%
31. 外資系半導体会社	6名	30代~40代	2~11ヶ月	100%
32. 外資系食品会社	53名	30代~50代	3~14ヶ月	83%
33. 外資系玩具会社	23名	30代~50代	3~11ヶ月	100%
34. 外資系船舶会社	45名	40代~50代	4~12ヶ月	86%
35. 日系食品会社	38名	30代~50代	3~12ヶ月	93%
36. 外資系製薬会社	23名	40代~50代	5~12ヶ月	100%
37. 日系電機会社	16名	40代~50代	3~5ヶ月	100%
38. 日系金融会社	3名	50代	5~7ヶ月	100%
39. 日系化学会社	21名	40代~50代	4~7ヶ月	100%
40. 日系機械会社	12名	40代~50代	3~5ヶ月	100%
41. 日系精密機器会社	9名	50代	4~11ヶ月	100%
42. 外資系製薬会社	26名	40代~50代	4~10ヶ月	100%
43. 外資系化学会社	40名	30代~50代	1~11ヶ月	100%
44. 日系アパレル会社	46名	40代~50代	2~6ヶ月	100%
45. 外資系化学会社	12名	30代~50代	1~9ヶ月	100%
46. 日系流通会社	22名	50代	4~7ヶ月	100%
47. 日系金融会社	9名	50代	3~13ヶ月	88%
48. 外資系機械会社	24名	40代~50代	4~6ヶ月	100%
49. 外資系食品会社	23名	30代~50代	4~5ヶ月	100%
50. 日系百貨店	11名	40代~50代	2~10ヶ月	100%
51. 日系航空会社	3名	50代	3~8ヶ月	100%
52. 日系電機会社	12名	30代~50代	1~6ヶ月	100%
53. 外資系食品会社	14名	50代	1~5ヶ月	100%
54. 外資系消費材会社	12名	40代~50代	4~7ヶ月	100%
55. 日系鉄鋼会社	14名	50代	5~7ヶ月	100%
56. 外資系IT会社	23名	30代~40台	2~4ヶ月	100%
57. 外資系機械会社	16名	30代~50代	4~7ヶ月	100%
58. 外資系食品会社	25名	30代~50代	4~5ヶ月	100%
59. 外資系医療会社	14名	40代~50代	3~6ヶ月	100%
60. 外資系化学会社	23名	30代~50代	2~10ヶ月	100%
61. 日系製薬会社	17名	40代~50代	4~5ヶ月	100%
62. 外資系製薬会社	21名	40代~50代	2~4ヶ月	100%
63. 外資系化学会社	26名	20代~50代	2~6ヶ月	100%
64. 日系化学会社	9名	50代	進行中	7名決定
65. 外資系製薬会社	13名	40代~50代	進行中	12名決定
66. 日系電機会社	2名	40代~50代	4~5ヶ月	100%
67. 日系金融会社	2名	40代~50代	進行中	1名決定
68. 外資系製薬会社	8名	40代~50代	進行中	7名決定
69. 日系製薬会社	2名	50代	3~4ヶ月	100%
70. 日系アパレル会社	13名	50代	4~5ヶ月	100%
71. 外資系製薬会社	12名	40代~50代	進行中	9名決定
72. 外資系製薬会社	23名	50代	進行中	16名決定
合計	1148名	20代~50代	平均5.7ヶ月	95.6%

キャリアマネジメントコンサルティング株式会社

会社情報

事業内容

キャリアマネジメントコンサルティングはEAPをはじめとする各種メンタルヘルスケアサービス&コンサルティング事業と心理的アプローチとした人財活性・育成プログラムの開発事業を行なっています。

メンタルヘルスケア(EAP)事業部

- EAP(従業員支援プログラム)
- 休職者の職場復帰支援サービス
- メンタルヘルス(ラインケア・セルフケア)研修
- 人事・労務メンタルヘルス・ホットライン
- ストレス診断・職場組織診断(英語版含む)
- メンタル・セカンドオピニオン・システム
- 過重労働者への医師の面談・指導システム
- コンプライアンス・ホットライン
- ハラスメント相談窓口
- メンタルヘルス対策総合パッケージ
- 中小企業向けメンタルケア・パック
- 産業臨床心理カウンセラー資格認定講座
- EAPカウンセラー資格認定講座
- メンタルヘルス研修講師養成講座

ヒューマン・リソース(人財活性)事業部

- メンター制度&メンタリング
- 社外キャリア相談窓口
- 採用内定者相談窓口
- 退職希望者の進路指導・再就職支援サービス
- エグゼクティブ・スキルアップ・コンサルティング
- ヒューマンリソース / キャリア開発教育・研修・セミナー・講演
- メンタルヘルス・キャリアプラン含む
新入社員研修
- キャリアマネジメント・コンサルタント
資格認定講座
- 採用予定者の心理精神分析プログラム
- 在職者の心理精神分析プログラム
- ストレス耐性診断STA

会社概要

【所在地】	〒550-0003 大阪市西区京町堀2-2-1 スミタビル5F
【TEL】	06-6459-3882(代表)
【FAX】	06-6459-3883
【URL】	http://cmck.co.jp/
【代表者】	代表取締役 吉田 純一 <代表者資格> リスク&クライシス・カウンセラー(No.0040)、企業危機管理士(企A-011)、 キャリアマネジメント・コンサルタント、産業臨床心理カウンセラー、 EAPスーパーバイザー
【所属団体】	日本臨床心理学会、日本産業カウンセリング学会、日本うつ病学会、 日本トランスパーソナル/精神医学会、日本リスクマネジメント学会 日本リスクプロフェッショナル協会
【設立】	1989年/法人化1999年
【資本金】	1,000万円
【取引銀行】	三井住友銀行梅田支店、三菱東京UFJ銀行大阪西支店、
【提携法律機関】	国内主要9都市法律事務所と提携
【認可・承認】	厚生労働省・労働者健康福祉機構認定