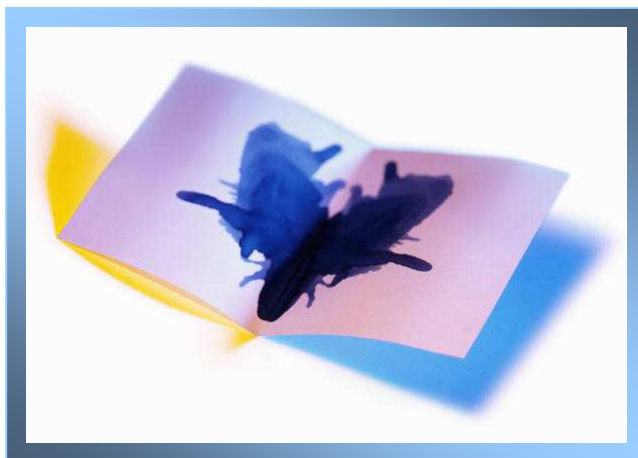


急増するメンタルヘルス(心の健康)問題

【協会・団体、地域の企業共同体によるメンタルヘルス対策】

コンソーシアムEAP

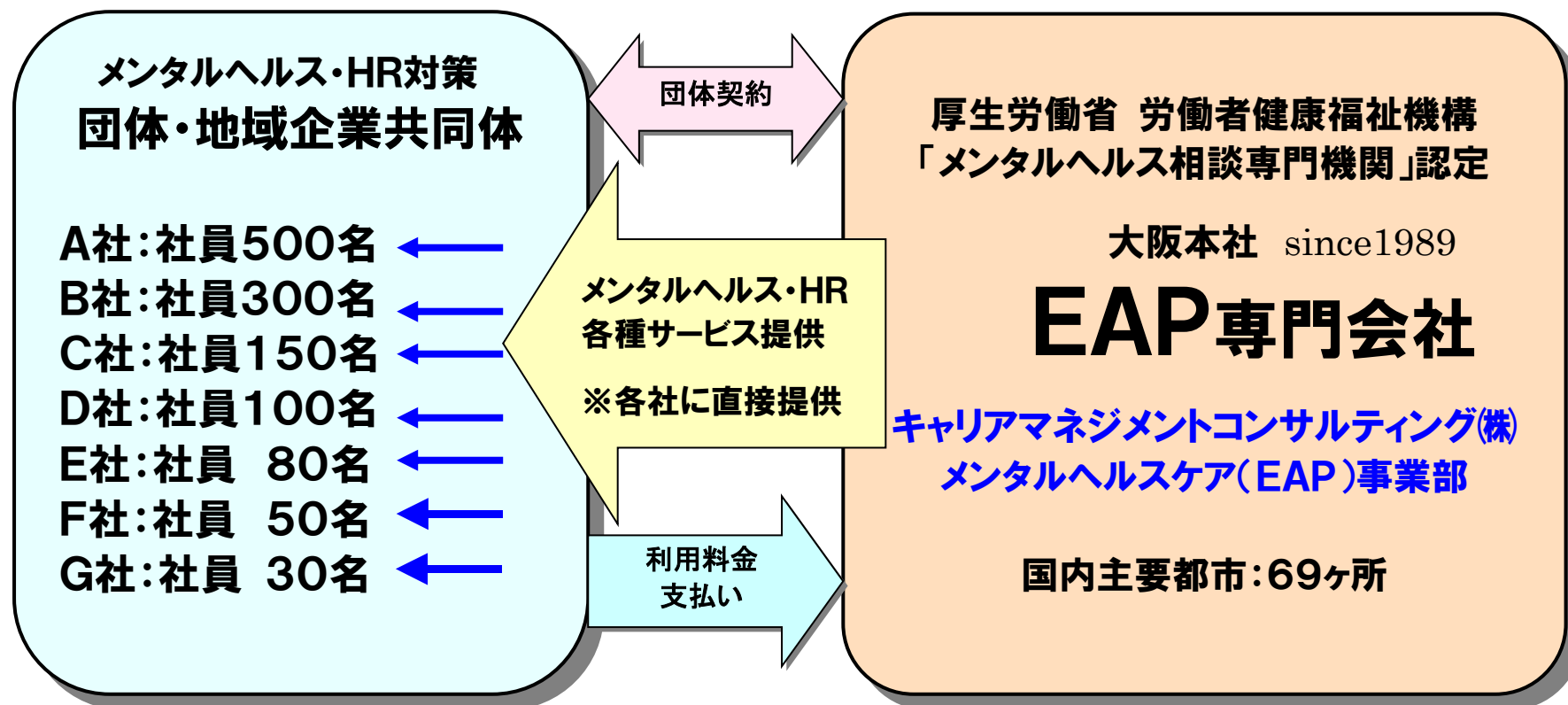


厚生労働省 労働者健康福祉機構「メンタルヘルス相談専門機関」認定

キャリアマネジメントコンサルティング株式会社 メンタルヘルスケア(EAP)事業部

■ コンソーシアムEAPとは (コンソーシアムとは提携や協同という意味)

会社単独で外部EAPを導入したり、十分なメンタルヘルス対策・人財活性を講じたりすることが予算面で難しい場合に、協会・団体、各地域の企業共同体を一つの組織と見立て、外部EAPと契約し、共同で利用することです。



◆ 当社コンソーシアムEAP実績:大阪府合理化協会、西宮商工会議所など

■ コンソーシアムEAPの概要

コンソーシアムEAP導入のメリット

- 開設料金・基本料金などを参加企業（協会・団体）で共同出資するため、1社当たりの料金を安く抑えて、質の高い「メンタルヘルス・人財活性」対策サービスを受ける事ができる。
- サービスを受けた企業はその利用分に応じて支払いを行うため、不公平感がない。
- 厚労省「メンタルヘルス対策指針」、労基署「労働災害防止計画」を遵守。

コンソーシアムEAPご利用の流れ

1. 協会・団体、地域の企業共同体／コンソーシアムが、外部EAPと契約。
2. コンソーシアムは、メンタルヘルス（ラインケア・セルフケア）研修やストレスチェック・組織分析、カウンセリング（メンタル・キャリア）、コンサルティング、専門機関へのリファーなどのサービスを提供受ける。
3. 各サービスを利用した企業が利用料金をEAP会社に支払う。または、共同体の代表者が参加企業から徴収した利用料金を一括でEAP会社に支払う。

■ メンタルヘルス・HR対策 各種サービス内容

- 社員へのカウンセリング(メンタル/キャリア)&サイコセラピー(心理療法)
- 休職者の職場復帰支援サービス
- 人事・労務担当者向けHR/メンタルヘルス・コンサルティング(コンプライアンス含む)

<その他メンタルヘルスケア関連サポート>

- コンプライアンス・ホットライン
- ハラスメント相談窓口
- メンタルヘルス研修(セルフケア・ラインケア)
- ストレスチェック・組織分析
- メンタル・セカンドオピニオン・システム

<キャリアに関するサポート>

- 社外キャリア相談窓口
- 採用内定者相談窓口
- 退職希望者の進路指導・再就職支援サービス
- メンター制度のメンターサポート

**企業リスクマネジメントとして、
メンタルヘルス・人財活性化対策として、
EAPの導入が有効です。**